

---

# RETOUR AU BUREAU : LE RÔLE DU CAFÉ AU TRAVAIL APRÈS LE CONFINEMENT



---

# INTRODUCTION



Alors que le monde se remet lentement de la pandémie, les bureaux rouvrent leurs portes. Ceux pour qui le confinement semblait interminable attendent ce moment depuis des mois. D'autres hésitent à revenir sur leur lieu de travail. Les bureaux sont-ils sûrs ? Combien de temps faudra-t-il pour se réhabituer à toutes les distractions, à la promiscuité et au bruit ?

## Enquête sur le « nouvel espace de travail »

Le bureau connaîtra-t-il un retour à la normale ou son rôle a-t-il changé entre-temps ? Comme tout le monde, nous ne savions pas quels effets le COVID aurait sur nos bureaux. C'est pourquoi nous avons mené une enquête quantitative en ligne sur le « nouvel espace de travail ». Nous avons interrogé des employés de bureau de plus de 18 ans au Royaume-Uni, en France, en Allemagne et aux Pays-Bas. Les résultats de cette étude ont montré beaucoup de points communs entre les pays, c'est pourquoi, nous considérons qu'ils sont également très pertinents pour la Belgique. Les membres de notre groupe cible travaillent dans une petite, moyenne ou grande entreprise et travaillaient (ou travaillent encore) à domicile pendant le confinement. L'enquête a été réalisée la première semaine de juin (2021). À l'époque, les bureaux commençaient à rouvrir, ce qui a rendu d'autant plus pertinentes nos questions sur le retour au bureau.

## Conseils pratiques pour trois scénarios

Nous sommes heureux de partager ces résultats avec vous et de fournir des réponses aux questions que vous vous posez peut-être. Quelle que soit votre situation, le monde a changé et votre environnement de travail aussi, notamment les attentes, les préoccupations et les motivations de vos employés. C'est pourquoi ce livre blanc examine trois scénarios : les employés travaillant à temps plein au bureau, ceux travaillant partiellement à domicile et ceux travaillant à temps plein à domicile.

Nous vous fournirons quelques conseils et astuces pour les trois scénarios, basés sur les résultats de notre étude. Qu'il s'agisse de mesures pour encourager vos employés à revenir au bureau ou de solutions pertinentes pour votre coin café, puisqu'il n'est peut-être plus autant utilisé qu'avant.





# À QUOI LE NOUVEL ESPACE DE TRAVAIL POST-CONFINEMENT RESSEMBLERA-T-IL SELON NOTRE ENQUÊTE ?

Pour la plupart des marchés, le travail à domicile est devenu la norme depuis un an et demi. Comme l'évolution de la pandémie reste encore quelque peu incertaine, les bureaux devront peut-être encore fermer et rouvrir à l'avenir.

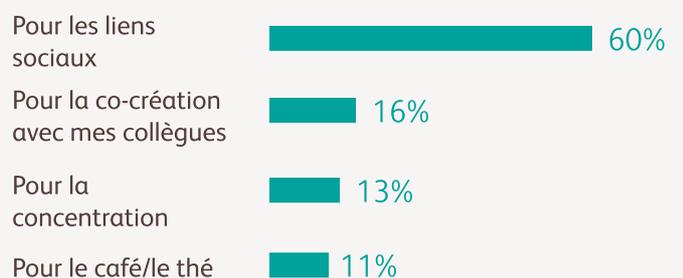
Au début de la pandémie, quelques ajustements ont été nécessaires : se procurer une bonne chaise de bureau, installer un écran externe et trouver un équilibre parfait entre vies privée et professionnelle. Cependant, nous nous sommes habitués à nos bureaux à domicile. Les réunions sont plutôt efficaces, nous aimons avoir l'impression d'être « notre propre chef » et apprécions dormir plus longtemps au lieu de se retrouver dans les transports. De nombreuses personnes considèrent également comme un avantage d'être à la maison pour s'occuper des enfants ou des animaux de compagnie. Par ailleurs, la maison est un endroit sûr où vous risquez moins d'attraper un virus.



## L'espace de travail post-confinement

Selon votre situation, retourner au bureau peut nécessiter quelques ajustements. Si certains sont d'ordre pratique, d'autres visent à donner à vos employés un sentiment de confort et de sécurité. Les personnes interrogées dans le cadre de l'enquête ont mentionné que la sécurité était l'une de leurs préoccupations principales - de même que le bruit, le manque de temps libre et les distractions. Vous devrez peut-être vous montrer convaincant pour faire revenir vos employés au bureau, notamment à l'aide de mesures incitatives, ou par le renforcement de la sécurité au travail. Il y a aussi de nombreuses raisons de se réjouir de revenir au bureau : revoir ses collègues, profiter de la climatisation, avoir une raison de sortir de chez soi, structurer davantage ses journées et bénéficier d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

### Raisons de retourner au bureau (%)



Vous avez peut-être déjà apporté quelques modifications à vos installations: distance entre les postes de travail, flèches au sol, gel désinfectant à l'entrée, etc. Toutefois, des mesures supplémentaires peuvent être nécessaires maintenant que votre bureau a rouvert entièrement, partiellement ou occasionnellement. Il se peut que vous deviez ajouter des espaces isolés supplémentaires dans votre bureau si les personnes présentes et celles qui travaillent à distance se réunissent encore beaucoup par vidéoconférence. Il pourrait être judicieux de réagencer votre coin café, puisque le bureau sera davantage utilisé comme un espace de réunion.

## Le rôle du café au travail

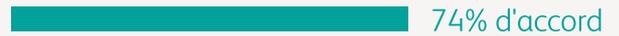
Notre enquête démontre que le café joue un rôle majeur dans l'espace de travail. Les personnes interrogées affirment qu'il les aide à démarrer la journée, à se détendre et à être plus productives. Il contribue aussi largement à tisser des liens avec les collègues. En effet, 58 % des personnes interrogées déclarent qu'avoir des conversations, qu'elles soient formelles ou informelles, leur manque. Le coin café est l'endroit idéal pour sociabiliser, mais aussi pour se tenir au courant de ce qui se passe au travail.

*« C'est une bonne occasion de discuter avec les membres de l'équipe et les collègues. C'est aussi un excellent moyen de savoir si le personnel va bien. »*



### Le café est important pour moi parce que ...

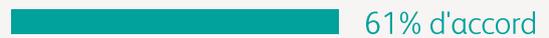
C'est un moyen de tisser des liens avec mes collègues



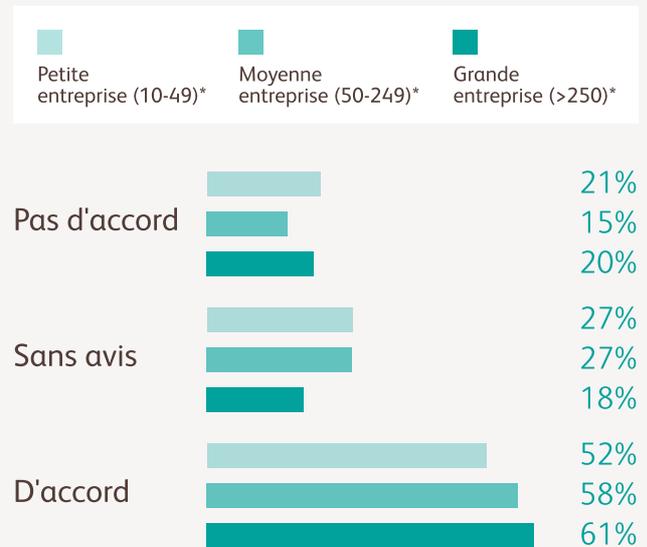
Ça m'aide à me détendre



Je me sens plus productif(-ve) après une pause thé/café



### Les conversations à la machine à café me manquent

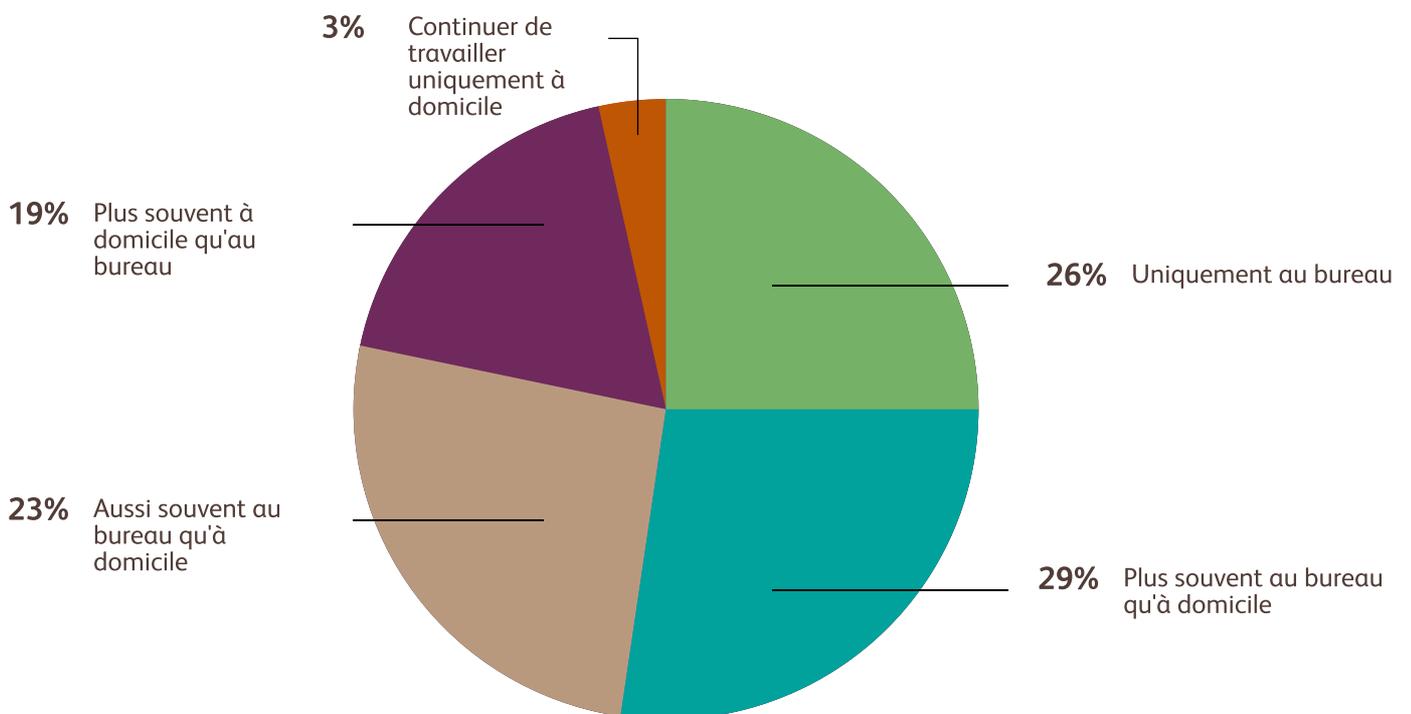


\*Nombre d'employés

## Bureau, domicile ou les deux ?

Alors, à quoi ressembleront les bureaux une fois la pandémie derrière nous ? Notre enquête montre que les employés travailleront 64 % de leur semaine au bureau. Cette moyenne inclut les personnes travaillant à temps plein à domicile, à temps plein au bureau et partiellement au bureau.

## Temps que les employés prévoient de travailler au bureau lorsque les choses reviendront à la « normale »



### Fréquence à laquelle les employés prévoient de travailler au bureau après le COVID-19, en fonction de l'âge



### Fréquence à laquelle les employés prévoient de travailler au bureau après le COVID-19, en fonction de la taille de l'entreprise





Les différents groupes comportent quelques différences intéressantes.

- Les jeunes ont tendance à souhaiter travailler davantage au bureau que les générations plus âgées, car c'est ainsi qu'ils ont la possibilité d'apprendre et de créer des liens sociaux.
- Les employés des grandes entreprises préfèrent travailler (partiellement) à domicile plutôt qu'au bureau.
- D'avantage de personnes aiment travailler à temps plein ou partiellement au bureau. Le nombre de personnes qui préfèrent travailler (quasiment) à temps plein à domicile est relativement faible.

À partir de ces résultats, nous avons élaboré des conseils pour rendre l'espace de travail accueillant pour les trois scénarios : travail à temps plein au bureau, travail partiel au bureau et travail à temps plein à domicile.

Si le bien-être des employés est déjà un point crucial en temps normal, il l'est d'autant plus dans cette ère post-pandémique. C'est pourquoi nous avons divisé les conseils pour chaque scénario en deux chapitres : Personnes & Culture et Solutions de café.

Un dernier chapitre est consacré à la durabilité. Les conseils que nous donnons dans celui-ci sont applicables aux trois scénarios.



# SCÉNARIO 1 : TEMPS PLEIN AU BUREAU

Avant l'apparition du COVID, travailler à temps plein au bureau était la norme pour presque tout le monde. On pouvait travailler occasionnellement à la maison, mais être au bureau cinq jours par semaine était tout à fait normal.

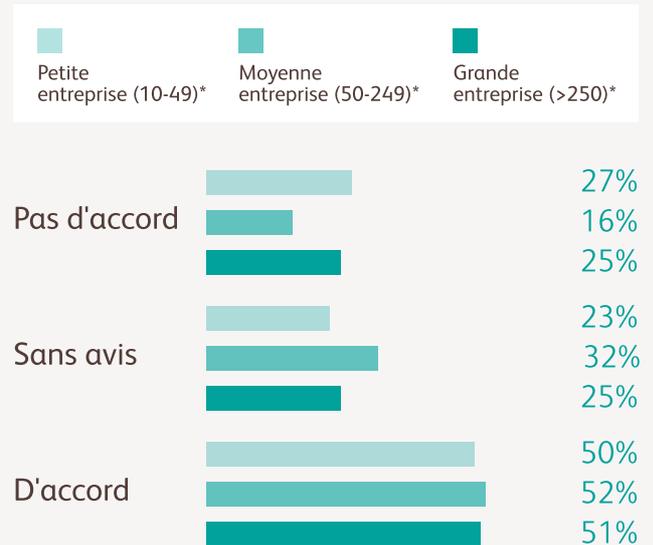
Il est probable que certaines entreprises reviennent à l'« ancienne situation » dès qu'elles le pourront, par exemple pour des raisons de productivité (sur les sites de production par exemple) ou parce qu'elles sont en contact avec des clients. Mais si certains employés sont impatients de retourner au bureau, d'autres se sont habitués à la sécurité et au confort de leur domicile. Ils garderont en tête l'expérience du travail à distance et s'attendent à ce que le bureau réponde aux critères de cette « nouvelle normalité ».

## Personnes & Culture

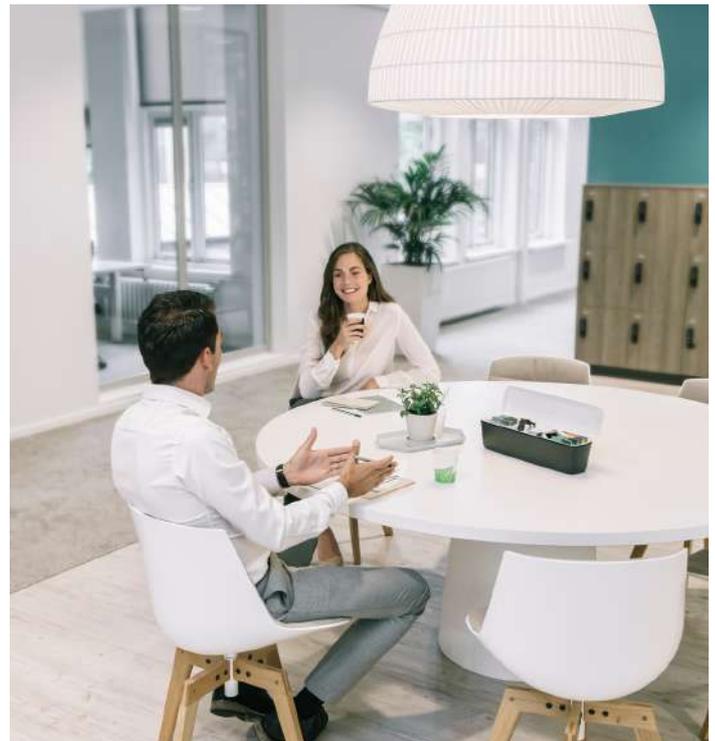
Comme le montrent les statistiques du chapitre précédent, tout le monde ne ressent pas le besoin de retourner au bureau (22 % des personnes préfèrent travailler à domicile la plupart du temps, voire exclusivement). Les personnes travaillant dans de grands bureaux et les employés de plus de 50 ans y sont moins disposées. Les facteurs de démotivation sont le temps de trajet, la peur d'être contaminé(e) et le stress. Donnez aux plus réticent(e)s une bonne raison de se déplacer ! Cela montre également qu'en tant qu'employeur, vous vous souciez de leur bien-être ; il peut s'agir d'un simple apéro le vendredi en fin de journée, d'un hamburger à midi ou de formations « bootcamp ».

Lorsqu'on demande aux employés ce qui leur manquait le plus au bureau, « les collègues » a été la réponse la plus fréquente. Le coin café pourrait être l'endroit idéal pour se retrouver, s'assurer que les autres vont bien, mais aussi pour discuter quelques instants ou plaisanter. Il est important, surtout pour les grands bureaux, de favoriser les interactions sociales puisque 62 % des personnes interrogées ont déclaré que fréquenter des collègues était l'un des aspects les plus importants des pauses café ou thé.

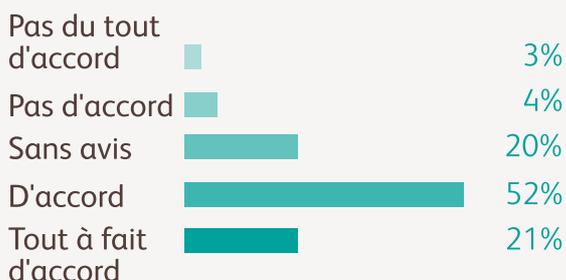
### Avoir l'occasion de boire un café ou un thé avec des collègues serait une raison de retourner au bureau



\*Nombre d'employés



## Les pauses thé/café sont un bon moyen de retrouver ses collègues



La sécurité est importante dans tous les bureaux. Aération, nombre maximum de personnes autorisées dans l'ascenseur... Mais avez-vous pensé à votre coin café ? Faites en sorte que vos employés puissent se laver ou se désinfecter les mains. Remplacez les tasses par des gobelets en carton réutilisables. (Remarque : Ils peuvent être utilisés en toute sécurité jusqu'à quatre fois). Achetez des dosettes de lait et de sucre emballées séparément. Passez à une solution de café plus hygiénique, comme Cafitesse par exemple. Utilisez une protection d'écran pour votre machine à café : son revêtement antimicrobien tue les bactéries et les virus, assurant une tranquillité d'esprit à quiconque l'utilise.

*« Les machines à café qui nécessitent un nettoyage et des réglages permanents me stressent. J'ai peur qu'elles présentent un risque pour l'hygiène. »*

## Solution de café

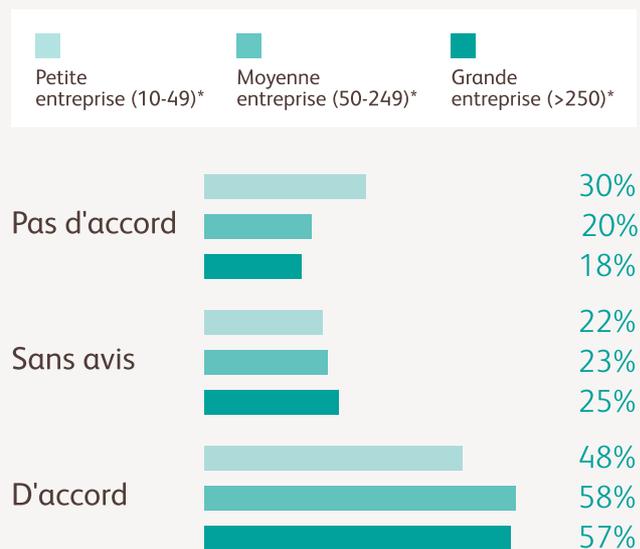
Comme les employés travaillent à domicile depuis longtemps, ils pourraient hésiter à revenir au bureau. Heureusement, vous pouvez leur donner de bonnes raisons de se déplacer et ainsi raviver leur enthousiasme - 51 % des personnes interrogées déclarent qu'un bon café pourrait les faire revenir au bureau. En outre, le café est une bonne excuse pour passer un moment tranquille avec des collègues qu'ils n'ont plus vus depuis longtemps. Réfléchir à votre solution de café actuelle, et peut-être l'améliorer, pourrait persuader ceux qui n'ont pas envie de revenir. Auquel cas n'oubliez pas de prendre en compte l'hygiène et la distanciation sociale, car nous ne sommes pas encore tirés d'affaire et la sécurité est une des préoccupations principales des employés.

Aménagez un coin café haut de gamme dans un endroit central du bureau. Il permettra aux collègues de se retrouver autour d'une bonne tasse de café. Un coin café haut de gamme offre un café de qualité supérieure, à base de grains de café fraîchement moulus et de lait frais. La carte des cafés est longue : elle comprend des variétés classiques telles que le café noir ou l'espresso, mais peut également inclure des spécialités comme le cappuccino ou le café latte.

*« La qualité du café est importante, mais aussi l'aménagement du coin café lui-même. S'il est cozy, il sera plus attirant qu'un petit coin café défraîchi. »*

Si votre bureau est plus grand, vous pouvez aménager des « stations de ravitaillement » pour permettre à vos employés de prendre une tasse rapide entre les réunions ou quand ils ont peu de temps. Selon vos besoins, JDE Professionnel peut vous fournir une solution de café à grains, de café instantané ou Cafitesse.

### Au coin café, je parle avec des collègues avec lesquels je ne discuterais jamais autrement



\*Nombre d'employés

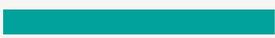


# SCÉNARIO 2 : PARTIELLEMENT AU BUREAU, PARTIELLEMENT À DOMICILE

Qu'il s'agisse d'un jour par semaine au bureau et quatre jours à domicile, ou d'un jour par semaine à domicile et quatre jours au bureau, la plupart des employés apprécieraient que leur semaine de travail s'effectue partiellement à distance. Plus le bureau est grand, plus l'intérêt est vif (59 % dans les petites entreprises, 65 % dans les moyennes entreprises et 79 % dans les grandes entreprises). Il existe également quelques différences de préférences en ce qui concerne les jours fixes ou flexibles : les employés de plus de 50 ans préfèrent la flexibilité, tandis que le groupe des 18-34 ans et les collaborateurs dans les grands bureaux préfèrent avoir des jours fixes.

Les employés peuvent préférer la flexibilité pour des raisons différentes : elle peut être intéressante si vous devez vous concentrer sur un projet difficile ou si vous avez une échéance serrée et que les distractions (comme des collègues qui passent pour bavarder) doivent être évitées à tout prix.

## Employés préférant une semaine de travail partiellement à distance

Petite entreprise (10-49)*		59%
Moyenne entreprise (50-249)*		65%
Grande entreprise (>250)*		79%

## Personnes & Culture

Bien sûr, le travail à domicile offre une certaine indépendance : aucun transport et la possibilité de cuisiner un déjeuner chaud. En tant qu'employeur, vous pouvez faire toute la différence en offrant le meilleur café. Rendez leur journée de travail un peu plus agréable en offrant à vos employés un café de haute qualité, tel que L'OR Suprême. Certaines personnes interrogées ont fait part de leur inquiétude concernant le bruit et l'agitation au bureau - heureusement, le café peut être une bonne solution à ce problème puisque 61 % des personnes ont affirmé qu'une pause café les aidait à être plus productifs.

**1 employé sur 3 âgé de plus de 50 ans préfère les jours fixes, que ce soit au bureau ou à la maison**



**33%**

Et si votre jour fixe au bureau est le lundi, et que votre collègue préféré(e) ne travaille à domicile que ce jour-là ? Faites en sorte que vos employés puissent toujours être en contact, même s'ils ne se voient pas en personne régulièrement. Établissez un jour de travail fixe au bureau pour toute l'équipe, afin que tout le monde soit réuni au moins une fois par semaine. Mettez à disposition un outil de planification qui permet à tout le monde de voir qui sera au bureau et quels jours. Vous pouvez également proposer une solution ludique comme un tableau près du coin café, sur lequel les collègues peuvent laisser des messages pour les autres.

Permettez aux employés de faire au bureau ce qu'ils aiment faire lorsqu'ils travaillent de chez eux : par exemple, une promenade pendant les pauses. Investissez dans des mugs isothermes afin qu'ils puissent organiser leurs réunions dans un parc près du bureau. C'est excellent pour leur santé physique, mais également pour leur santé mentale : 71 % des personnes interrogées déclarent qu'une pause thé ou café les aide à se détendre et à récupérer après avoir été confrontées à une situation stressante.

**Dans les petits et moyens bureaux, 1 employé sur 4 aimerait revenir à la situation pré-COVID.**



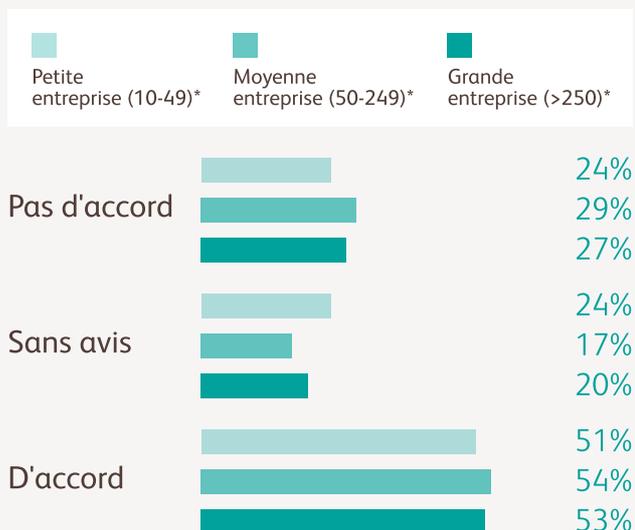
**25%**

*Dans les grandes entreprises, seule 1 personne sur 8 souhaite la même chose.*

Que ce soit 50 % ou 100 % des employés qui travaillent au bureau, la sécurité est la première préoccupation tout au long de la semaine. Les conseils de sécurité du scénario 1 s'appliquent également ici : Passez à des gobelets réutilisables, mettez à disposition du désinfectant pour les mains, achetez le sucre et le lait en portions emballées individuellement et utilisez une protection antimicrobienne pour votre machine à café.

*“J’ai hâte de faire des pauses café avec mes collègues. Ce sera génial de pouvoir discuter. Il s’est passé tellement de choses dans la vie de chacun depuis la dernière fois que je les ai vus ! ”*

**Je pense que ce serait bien qu'il y ait une machine à thé/café pour que l'on puisse emporter une boisson lors d'une promenade à midi ou d'une réunion à l'extérieur.**



\*Nombre d'employés

## Solution de café

Avant la pandémie du COVID-19, les employeurs savaient exactement quel était le budget consacré au café pour tous les employés cinq jours par semaine. Or, si les employés ne travaillent que partiellement au bureau après la pandémie, le budget variera. Ce n'est pas la seule différence. Il peut être plus avantageux d'opter pour un système de café plus flexible, capable de gérer des

volumes importants pour les jours où tout le monde travaille au bureau. Toutefois, il doit nécessiter peu d'entretien, car il doit continuer à fonctionner même si personne ne s'en sert pendant une courte période. Enfin, la solution de café doit servir un café de qualité en permanence.

Votre bureau dispose d'une solution de café en grains ? Les grains perdront de leur qualité s'ils sont exposés longtemps à la lumière et à l'air, et vous pourriez devoir les jeter si personne n'est venu au bureau depuis un moment. Pour éviter cela, ajoutez les grains par petites portions dans la machine à café et uniquement lorsque des collaborateurs sont présents.

Vous cherchez une solution qui puisse durer plus longtemps sans que le café ne périmé ? Une solution liquide de qualité pourrait être le bon choix : L'OR Promesso conserve sa qualité pendant trois semaines dans la machine et est livré avec une solution L'OR Milc pour encore plus de goût et de variétés.

Autre atout : ses programmes de nettoyage sont automatisés. Vous pouvez également choisir Cafitesse Excellence, avec ou sans solution Milc ; le café reste frais pendant six semaines, les programmes de nettoyage sont automatisés et un mode d'économie d'énergie peut être activé lorsque la machine n'est pas utilisée.



# SCÉNARIO 3 : TEMPS PLEIN À DOMICILE

Certains employeurs reconnaissent les avantages du travail à domicile et continuent de le privilégier, même lorsque le confinement est terminé. Il y a moins de réunions inutiles, moins d'indemnités de déplacement à payer, et peut-être même la possibilité de louer un bureau plus petit.

Dans ce cas, la plupart des bureaux seront réaménagés et serviront d'espaces de réunion. Les collègues pourront se rendre au bureau pour faire des réunions de brainstorming, élaborer des processus et stratégies complexes et développer de nouvelles idées ensemble. Mais puisque tout le monde travaille à domicile la plupart du temps, il est important de créer et d'entretenir les liens entre collègues.

*“ Les contacts informels entre collègues mènent souvent à des moments de créativité. ”*

## J'ai l'intention de travailler à temps plein à domicile



Cette situation ne plait pas à tout le monde. Seuls 3 % des employés disent avoir l'intention de travailler à temps plein à domicile. Les résultats indiquent qu'il s'agit principalement d'employés âgés de plus de 50 ans. La jeune génération, bien qu'elle ait grandi durant cette ère numérique, préfère travailler au bureau.

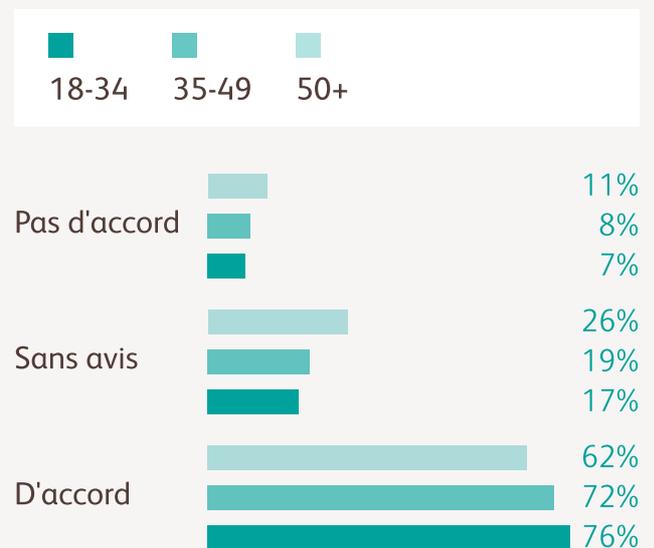
## Personnes & Culture

Le café est un excellent facteur de motivation et est incontournable pour avoir les idées claires. Même si les employés ne viennent qu'une fois par semaine, ils devraient toujours pouvoir se servir une bonne tasse de café à chacune de leur venue. 61 % des personnes interrogées déclarent que le café les aide à rester alertes et appliquées, et 65 % disent être plus concentrées.

Outre les liens inoubliables qui se créent au bureau, il est tout aussi important de créer des liens et des interactions en ligne. Essayez des activités numériques divertissantes : envoyez une recette de « cold brew » et goûtez-le tous ensemble lors d'une réunion en ligne. Vous pouvez également utiliser des cartes numériques pour les occasions spéciales telles que les anniversaires et les départs en retraite, afin que chacun puisse écrire un mot personnel, surtout lorsqu'il est difficile de signer une carte d'anniversaire en personne.

Pour 70 % des personnes interrogées, une bonne tasse de thé ou de café est essentielle pour bien commencer la journée. Nettoyez la machine à café en fin de journée (même si elle a été peu utilisée) pour garantir un excellent café le lendemain matin.

### "Une bonne tasse de café ou de thé est indubitable pour bien commencer la journée"





## Solution de café

La raison de retourner au bureau la plus souvent évoquée est l'interaction avec les collègues. Cette raison est mentionnée par toutes les personnes interrogées, mais principalement par les 18-34 ans et celles travaillant dans un grand bureau. Quel meilleur moyen de créer des liens qu'autour d'une tasse de café ? Même lorsque le bureau est principalement utilisé comme espace de réunion, offrez à vos employés ces moments d'interaction bien mérités.

Servez du café de qualité aux employés qui ne viennent qu'occasionnellement au bureau. Les grains de café périssent assez rapidement lorsqu'ils sont exposés à la lumière et à l'air. Ainsi, si votre bureau n'est pas fréquenté souvent, nous vous conseillons d'opter pour une solution plus pratique : du café en portions individuelles. Une seule capsule ou dosette est nécessaire par personne, et elles peuvent être conservées longtemps. La fraîcheur est garantie, ce qui fait de cette option un choix intelligent en matière de prix, de goût et d'expérience.

L'OR Suprême propose des moments de luxe tout en misant sur l'aspect pratique. Cette solution de café fonctionne avec des capsules en aluminium conçues pour conserver tous les arômes et servir un délicieux espresso. Elle peut être équipée d'un système de lait intégré, qui permet de servir des cappuccinos de haute qualité.

L'OR mini est une solution plus petite pour les portions individuelles qui sert à la fois du café et de l'eau chaude pour le thé. La machine fonctionne avec les capsules L'OR et peut être associée à des dosettes de lait individuelles.

Si votre bureau se trouve dans un bâtiment commun avec d'autres entreprises, envisagez d'investir dans un coin café haut de gamme ensemble. Il stimulera les employés lors de réunions occasionnelles, qui sont très précieuses lorsque tout le monde travaille à domicile à temps plein.

## Rendez votre coin café plus écologique

Que vos employés travaillent au bureau à temps plein ou occasionnellement, il est important de faire des choix écologiques pour l'aménager. Vous pouvez simplement revoir votre coin café actuel et apporter quelques modifications afin de le rendre plus écologique. Cependant, si vous optez pour une nouvelle solution de café afin de répondre à vos nouveaux besoins, nous vous recommandons vivement de tenir compte de la durabilité. En effet, c'est le moment idéal pour investir dans une machine durable. Nos experts en café se feront un plaisir de trouver la solution écologique idéale pour et avec vous.

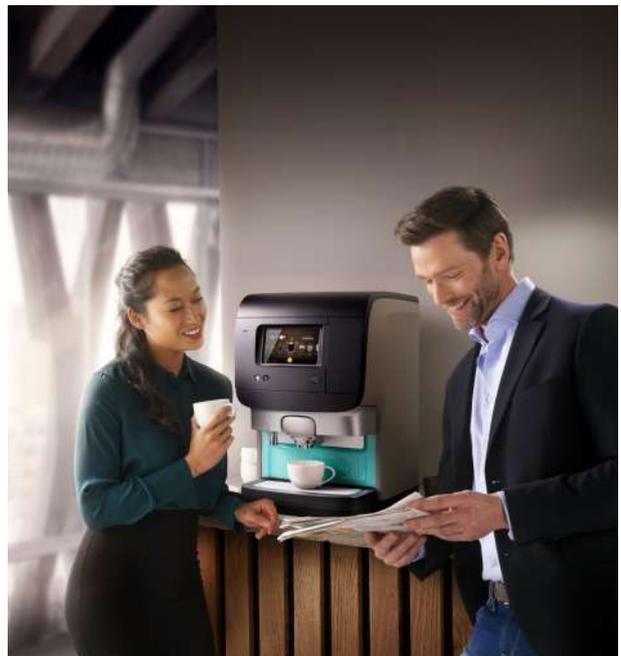
*“Avoir un coin café durable est important pour moi.”*

Essayez d'atteindre la neutralité en CO2 grâce à nos solutions de café durables. La machine Cafitesse est équipée d'un mode écologique « intelligent » : Elle économise de l'énergie lorsqu'elle n'est pas utilisée. Mais il n'y a pas que la machine qui est écologique, le processus de production l'est aussi. Toute l'énergie utilisée pendant le processus de torréfaction provient des énergies renouvelables, en l'occurrence du vent néerlandais. La logistique est également agile, puisque vous pouvez préparer plus de tasses avec un seul paquet de café. Le transport est quatre fois plus efficient que pour un café classique.

Améliorez votre coin café entièrement avec le concept Green Select. Ce dernier consiste en une machine à café remise à neuf et neutre en CO2, du café et du thé certifiés, des armoires recyclées et des accessoires plus durables comme des gobelets en carton réutilisables 4 fois et des bâtonnets mélangeurs en bois certifié.

Limitez le gaspillage en remplaçant le lait par du lait en poudre ou du lait en dosettes. Les produits frais périment rapidement, surtout lorsque peu d'employés travaillent au bureau pendant la semaine.

Renseignez-vous pour savoir où vous pouvez composter votre marc de café dans votre région. Il peut s'agir d'un simple point de dépôt pour compost, mais il existe aussi d'innovantes initiatives qui récoltent le marc de café pour cultiver des champignons ou pour le transformer en biogaz.



## Trouvez la solution de café la plus adaptée à votre bureau

Félicitations, vous êtes arrivé à la fin de notre livre blanc ! Voici quelques éléments clés à retenir :

- L'une des principales motivations pour revenir au bureau est le contact direct avec les collègues. Essayez de faire du coin café un espace central de reconnexion et de réengagement social pour vos employés.
- Les personnes qui hésitent à revenir au bureau avancent comme arguments les préoccupations sanitaires et la perte de flexibilité. Des films de protection peuvent être installés sur l'écran de la machine afin d'augmenter le sentiment de sécurité des employés.
- Peu importe que vous travailliez entièrement à domicile ou au bureau, ou que vous disposiez d'une certaine flexibilité, les employés s'attendent toujours à pouvoir se servir une tasse d'un délicieux café lorsqu'ils sont au bureau. Optez pour une solution haut de gamme pour motiver vos employés et égayer leur journée.
- Chaque bureau a des besoins différents et donc des solutions différentes. Les solutions avec portions individuelles permettent aux bureaux peu fréquentés de conserver le café sur le long terme. Les machines Cafitesse permettent de servir du café de manière hygiénique et rapide aux employés à temps plein au bureau.

Vous vous demandez quelle solution de café conviendrait le mieux à votre bureau ? Comme vous le savez, plusieurs facteurs doivent être pris en compte pour faire le bon choix : votre stratégie de retour au bureau, la taille de votre entreprise, la fréquence d'utilisation, la durabilité, les coûts et le choix entre café en grains, café en portions individuelles, café liquide ou café instantané. Nous serions ravis de vous aider à trouver une solution sur mesure pour votre bureau. Nous sommes toujours disponibles pour discuter de vos besoins et vous aider à trouver des solutions.

# CONTACTEZ-NOUS

Veillez contacter votre expert local en café JDE Professional. Nous nous ferons un plaisir de vous aider à trouver l'installation parfaite pour votre entreprise.

**E-mail** : [info.probelux@jdecOFFEE.com](mailto:info.probelux@jdecOFFEE.com)

[Organisez un appel](#)